

- Instrucciones:**
- a) **Duración:** Una hora y media.
 - b) **Estructura:** La prueba constará de seis preguntas: cuatro cuestiones teóricas y dos problemas. El alumno contestará únicamente tres de las seis a libre elección.
 - c) **Material:** Se podrá utilizar calculadora no programable, sin pantalla reproductora gráfica y sin capacidad de almacenar o transmitir datos.
 - d) **Criterios de corrección:** Cada pregunta se valorará sobre un máximo de 10 puntos. La puntuación del examen vendrá dada por la media aritmética de las puntuaciones otorgadas a las preguntas.

CUESTIONES TEÓRICAS

- 1.- Indique y explique los criterios por los que se clasifican las empresas.
- 2.- Explique dos fuentes financieras ajenas a corto plazo y una a largo plazo.
- 3.- El reclutamiento de personal. Concepto y tipos.
- 4.- La comunicación en el Marketing-mix.

PROBLEMAS

- 5.- Una empresa presenta los siguientes elementos patrimoniales, expresado en €:

Reservas voluntarias	48.000	Capital	270.000
Edificios	300.000	Proveedores	16.200
Mercaderías	27.000	Terrenos y bienes naturales	60.000
Amortización Acumulada del Inmovilizado Material	40.200	Elementos transporte	22.800
Bancos e instituciones de créditos c/c vista, €	36.000	Deudas a l/p	60.000
Deudores	9.000	Proveedores, efectos comerciales a pagar	10.200
Deudas a c/p	12.000	Proveedores de inmovilizado a l/p	33.600
Clientes	15.000	Caja, €	1.200
Mobiliario	15.000	Equipos para procesos de información	4.200

Se pide: El balance de la empresa.

- 6.- Una empresa de mecánica general de automóvil acomete aproximadamente 700 reparaciones mensuales con una media de 45 minutos de duración cada una. Teniendo en cuenta que cada trabajador dedica unas 160 horas mensuales salvo bajas, permisos, etc. que supone una pérdida media estimada por trabajador de 15 horas al mes. Responda a las siguientes cuestiones:
- a) ¿Cuántos empleados debería contratar la empresa?
 - b) Teniendo en cuenta que el coste laboral mensual es de 1.850 euros/mes por trabajador, indique cuál debe ser el coste de la hora laboral.