

Instrucciones:

- Duración: 1 hora y 30 minutos.
- El alumno elegirá entre la opción "A" o "B", no pudiendo mezclarse dichas opciones.
- La estructura del examen, con la correspondiente valoración de cada parte, es la siguiente:
 - 2 cuestiones teóricas, cada una con una puntuación máxima de 1,5 puntos. En total 3 puntos.
 - 2 problemas, cada uno tendrá una puntuación máxima de 2 puntos. En total 4 puntos.
 - 10 preguntas tipo test de tres respuestas alternativas y sólo una correcta, con un valor total de 3 puntos. Cada respuesta correcta sumará 0,3 puntos y cada respuesta incorrecta restará 0,1 puntos. El hecho de no contestar no puntuará.
- El test no se contestará en esta hoja de enunciados sino en la misma hoja de respuesta de las cuestiones teóricas y problemas. Indique el número de la pregunta del test (1, 2...) y la letra de la respuesta que considere correcta (a, b o c).
- Se permitirá el uso de calculadoras que no sean programables, ni gráficas, ni con capacidad para almacenar o transmitir datos.

OPCIÓN "A"

CUESTIONES TEÓRICAS:

- Explique las Sociedades Laborales.
- Defina los distintos métodos de valoración y selección de proyectos de inversión.

PROBLEMAS:

- Una empresa presenta los siguientes elementos patrimoniales sin ordenar:

Acreeedores, efectos comerciales a pagar	18.000	Terrenos y bienes naturales	280.000
Elementos de transporte	104.500	Amortización Ac. inmovilizado material	33.000
Deudas l/p con entidades de crédito	200.000	Clientes	112.500
Proveedores de inmovilizado l/p	45.000	Bancos e instituciones de crédito, c/c vista, euros	31.500
Proveedores	162.000	Reserva legal	100.000
Capital	?	Materias primas	80.000
Mobiliario	150.000	Maquinaria	210.000
Caja, euros	35.000	Productos terminados	153.000
Reservas voluntarias	140.000	Resultado del ejercicio	55.000

Se pide:

- Elaborar el balance clasificando las cuentas por masas patrimoniales y determinar la cuantía del capital social.
 - Calcular y comentar el Fondo de maniobra.
- La empresa ALIMSUR vende 40.000 unidades físicas de su producto, generando un ingreso total de 720.000€. Para este volumen de ventas los costes fijos son de 36.000€ y los costes variables totales de 80.000€.

Se pide:

- Determinar el punto muerto o umbral de rentabilidad de esta sociedad.
- ¿Cuántas unidades tendría que vender si deseo obtener un beneficio de 48.800€?

TEST OPCIÓN "A"

1. La empresa Tefor se dedica a la elaboración de bombillas de diverso tipo. Tiene 60 trabajadores y vende sus productos en 15 países distintos. Es una empresa:
 - a) Del sector primario, pequeña e internacional.
 - b) Del sector secundario, mediana e internacional.
 - c) Del sector terciario, mediana e internacional.
2. Las uniones temporales de empresas....
 - a) Carecen de personalidad jurídica.
 - b) Son un tipo de fusión pues las empresas originarias que la forman desaparecen.
 - c) La responsabilidad de las empresas que la forman está limitada a las aportaciones realizadas a dicha unión temporal.
3. La clasificación de una empresa en grande, mediana y pequeña se puede realizar teniendo en cuenta:
 - a) Su estructura organizativa.
 - b) Su objeto social.
 - c) El número de trabajadores.
4. ¿Son variables comerciales representantes del marketing-mix?
 - a) Producto, precio y distribución.
 - b) Productos, costes y control.
 - c) Precio, distribución y control.
5. El leasing...
 - a) Es un tipo de empresa que se encarga de gestionar los derechos de cobro de otras empresas.
 - b) Es una agrupación de pequeñas y medianas empresas con el objetivo de obtener mejores condiciones de financiación.
 - c) Es una opción que tienen las empresas para financiar elementos de activo fijo.
6. Un trabajador sin ambición, con aversión al trabajo y reacio a los cambios:
 - a) Se identifica con la teoría X de McGregor.
 - b) Precisa de una dirección muy democrática según McGregor.
 - c) Se identifica con la Teoría Y de Mc Gregor.
7. Respecto a la gestión de los recursos humanos.
 - a) Los tipos de contrato pueden ser de mercado y temporales.
 - b) El reclutamiento puede ser interno y externo.
 - c) La planificación de personal incluye entre otras funciones la selección de personal.
8. Cuando el Activo Corriente es mayor que el Pasivo Corriente, se dice que:
 - a) El Fondo de Maniobra es negativo.
 - b) El Fondo de Maniobra es despreciable.
 - c) El Fondo de Maniobra es positivo.
9. Las fuentes de financiación ajenas están constituidas por:
 - a) Las deudas con terceros a las que tiene que hacer frente la empresa.
 - b) Los derechos de cobro a favor de la empresa.
 - c) Las reservas y los beneficios no distribuidos.
10. Si tuviéramos que invertir en varios proyectos de inversión alternativos, aplicando el método VAN, elegiríamos:
 - a) Invertir en el proyecto cuyo VAN sea menor.
 - b) Invertir en el proyecto cuyo VAN sea mayor.
 - c) Invertir en el proyecto cuyo VAN sea igual a cero.

Instrucciones:

- Duración: 1 hora y 30 minutos.
- El alumno elegirá entre la opción "A" o "B", no pudiendo mezclarse dichas opciones.
- La estructura del examen, con la correspondiente valoración de cada parte, es la siguiente:
 - 2 cuestiones teóricas, cada una con una puntuación máxima de 1,5 puntos. En total 3 puntos.
 - 2 problemas, cada uno tendrá una puntuación máxima de 2 puntos. En total 4 puntos.
 - 10 preguntas tipo test de tres respuestas alternativas y sólo una correcta, con un valor total de 3 puntos. Cada respuesta correcta sumará 0,3 puntos y cada respuesta incorrecta restará 0,1 puntos. El hecho de no contestar no puntuará.
- El test no se contestará en esta hoja de enunciados sino en la misma hoja de respuesta de las cuestiones teóricas y problemas. Indique el número de la pregunta del test (1, 2...) y la letra de la respuesta que considere correcta (a, b o c).
- Se permitirá el uso de calculadoras que no sean programables, ni gráficas, ni con capacidad para almacenar o transmitir datos.

OPCIÓN "B"

CUESTIONES TEÓRICAS:

- Define las diferentes funciones de la dirección en la empresa.
- Concepto de patrimonio.

PROBLEMAS:

- A partir de la información de tres empresas, determinar cuál de ellas tiene mayor rentabilidad económica y financiera

	<i>Empresa 1º</i>	<i>Empresa 2º</i>	<i>Empresa 3º</i>
<i>Activo no corriente</i>	32.000 euros	200.000 euros	390.000 euros
<i>Activo corriente</i>	44.000 euros	190.000 euros	310.000 euros
<i>Capital</i>	3.200 euros	25.000 euros	110.000 euros
<i>Reservas</i>	42.000 euros	30.000 euros	95.000 euros
<i>Ingresos</i>	108.000 euros	400.000 euros	750.000 euros
<i>Gastos</i>	29.000 euros	310.000 euros	600.000 euros
<i>Intereses</i>	1.000 euros	10.000 euros	29.000 euros
<i>Impuesto sobre beneficio</i>	19.750 euros	17.500 euros	37.500 euros

- Una empresa dispone de 20.000 euros para llevar a cabo un proyecto de inversión. Dispone de dos posibles alternativas definidas por los siguientes parámetros (en euros):

	Desembolso inicial	Flujo de caja año 1	Flujo de caja año 2	Flujo de caja año 3
Proyecto A	20.000	16.000	-	12.000
Proyecto B	20.000	8.000	10.000	11.000

Determine qué alternativa es más aconsejable según el valor actual neto. Considere una tasa de actualización del 10%. Explique el significado de los valores obtenidos.

TEST OPCIÓN "B"

1. Cuando existen pocas empresas, con una competencia muy fuerte y venta de productos similares, estamos ante:
 - a) Una competencia monopolística.
 - b) Un oligopolio.
 - c) Un monopolio.
2. La sociedad en comandita es una sociedad:
 - a) Personalista.
 - b) Capitalista.
 - c) Ambas.
3. Las provisiones:
 - a) Forman parte de la financiación interna de la empresa.
 - b) Son equivalentes a las reservas de la empresa.
 - c) Constituyen un medio de financiación ajena para la empresa.
4. Los costes de producción de una empresa según el volumen de producción son:
 - a) Reales o previstos.
 - b) Directos o indirectos.
 - c) Fijos o variables.
5. El factoring implica la venta de la empresa a un intermediario financiero de:
 - a) Derechos de cobro para obtener liquidez a medio plazo.
 - b) Derechos de cobro para obtener liquidez inmediata pese a su alto coste.
 - c) Derechos de cobro a cambio de una participación en el capital social de la empresa.
6. El documento en el que se plasman las condiciones acordadas por sindicatos y empresarios se conoce con el nombre de:
 - a) Negociación colectiva.
 - b) Salario mínimo interprofesional.
 - c) Convenio colectivo.
7. En el modelo funcional:
 - a) Se impone el principio de unidad de mando.
 - b) Existen especialistas dedicados a tareas concretas.
 - c) Los órganos de asesoramiento (staff) tienen una gran importancia.
8. La expresión cuantitativa de un plan se la conoce con el nombre de:
 - a) Objetivo cuantificable.
 - b) Meta cuantificable.
 - c) Presupuesto.
9. La obsolescencia en los elementos de inmovilizado de la empresa se produce por:
 - a) El uso.
 - b) La aparición de mejoras tecnológicas.
 - c) El pago de intereses en los elementos que han sido adquiridos mediante préstamo bancario.
10. La situación financiera de una empresa es de estabilidad máxima cuando:
 - a) El Fondo de maniobra es igual a cero.
 - b) El Fondo de maniobra es igual al Activo Corriente.
 - c) El Fondo de maniobra es negativo.